



**COMUNE DI ARIANO IRPINO**  
*Provincia di Avellino*

**REGOLAMENTO CONCERNENTE I CRITERI DI PESATURA  
DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**Approvato con delibera di G.C. n. 187 del 28 giugno 2011**

## ART. 1

### CRITERI DI PESATURA delle POSIZIONI ORGANIZZATIVE

#### SETTORI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

##### 1. AREA AMMINISTRATIVA

##### 2. AREA TECNICA

##### 3. AREA VIGILANZA

##### 4. AREA FINANZIARIA

“ .....

“ .....

##### 5. AVVOCATURA

Alla graduazione delle posizioni organizzative individuate ed alla conseguente determinazione delle indennità di posizione si provvede utilizzando i criteri di seguito riportati:

#### A) Titolo di studio

A1- Diploma attinente	punti	5
A2- Laurea attinente	punti	10

#### B) Collocamento nella struttura con i seguenti parametri da valutare nel range 0 – 10

B1 – Personale funzionale assegnato	fino a 5:	punti	3
	da 6 a 10:	punti	7
	oltre 10:	punti	10

B2 – Numero di articolazione interne	Fino a 2:	punti	3
	da 3 a 4	punti	7
	da 5 a 10:	punti	10

**C) Complessità organizzativa da valutare nel range 5 - 10:**

C1 – Conoscenze gestionali in rapporto al personale assegnato ed al numero di articolazioni in cui si suddivide il l servizio	Sufficienti	punti	5
	Buone	punti	8
	Elevate	punti	10

C2 – Rapporti diretti con gli organi di direzione (Partecipazione e Commissioni Consiliari e attività di supporto e consulenze agli Organi politici collegiali) e con gli organi sovraordinati.	Partecipazione media	punti	5
	elevata	punti	8
	eccellente	punti	10

**D) Gestione: da valutare nel range 5-10**

D1 – Complessità procedimenti amministrativi gestiti, complessità dell'attività di controllo sugli atti e sulle risorse umane assegnate anche in rapporto alla responsabilità esterna(amministrativa –contabile e civile-penale) ed alle risorse assegnate con il PEG	media	punti	5
	elevata	punti	8
	eccellente	punti	10

<b>PUNTI 60.....</b>	<b>€ 12.911,42</b>
<b>Da punti 56 a 59.....</b>	<b>€ 11.362,05</b>
<b>Da punti 52 a 55.....</b>	<b>€ 10.329,14</b>
<b>Da punti 48 a 51.....</b>	<b>€ 9.812,68</b>
<b>Da punti 44 a 47.....</b>	<b>€ 7.746,85</b>
<b>Da punti 40 a 43.....</b>	<b>€ 6.713,94</b>
<b>Meno di punti 39 .....</b>	<b>€ 5.164,57</b>

La valutazione allorché formalizzata attraverso la compilazione della corrispondente scheda, resta invariata fino al verificarsi di modifiche organizzative che possono variare qualcuno dei parametri indicati.

Una volta definita l'indennità di posizione, essa si eroga per tredici mensilità e si intende per la durata dell'incarico ed al 100% del tempo di lavoro del dipendente.  
Per le durate inferiori all'anno l'indennità si riduce proporzionalmente.

## **ART. 2**

### **CRITERI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI**

Gli incarichi di responsabilità di posizioni organizzative sono conferiti di norma per la durata di un anno dal Dirigente /Dirigenti in base ai seguenti criteri tutti concorrenti per la definizione dell'incarico:

- a) effettivo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative complesse caratterizzate da elevato grado di autonomia;
- b) esperienze, professionalità e capacità acquisita nello svolgimento di attività rilevanti agli effetti delle funzioni da assolvere;
- c) collocamento in posizione apicale nell'ambito della dotazione organica della posizione organizzativa individuata, limitatamente al primo conferimento;
- d) previa assegnazione di incarichi di responsabilità di Settore o di unità organizzative con funzioni di direzione omogenee, limitatamente al primo conferimento.

Per il riaffidamento degli incarichi si terrà conto anche del parere dell'OIV.

I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi per le posizioni organizzative sono soggetti a valutazione annuale da parte della dirigenza in base a criteri predeterminati;

Gli incarichi possono essere revocati con decreto motivato del Dirigente/Dirigenti in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di accertamento di risultati e comportamenti organizzativi negativi, previa relazione dell'OIV.

Il risultato della valutazione prima della sua definitiva formalizzazione è comunicato per iscritto al dipendente che ha facoltà di controdedurre ai sensi dell'art. 9 C.C.N.L., nel termine di giorni 15.

La valutazione è annuale ed in base ad essa viene determinata l'indennità di risultato da corrispondere ai singoli titolari di posizione organizzativa.

## ART. 3

### SCHEMA DI PESATURA delle POSIZIONI ORGANIZZATIVE

**Posizione n. : AREA** \_\_\_\_\_

#### ARTICOLAZIONI IN SERVIZI

*n. 1*

*n.2*

*n.3*

“

“

“

#### DOTAZIONE ORGANICA

**Responsabile:** \_\_\_\_\_

<b>cat. D :</b>	<b>cat. C:</b>
<b>cat. B3:</b>	<b>cat. B1:</b>
<b>cat. A:</b>	

Alla graduazione delle posizioni organizzative individuate ed alla conseguente determinazione delle indennità di posizione si provvede utilizzando i criteri di seguito riportati:

**A) Titolo di studio**

A1- Diploma attinente	punti	5
A2- Laurea attinente	punti	10

**PUNTI.....**

**B) Collocamento nella struttura con i seguenti parametri da valutare nel range 0 – 10**

B1 – Personale funzionale assegnato	fino a 5	punti	3
	da 6 a 10	punti	7
	oltre 10	punti	10

**PUNTI.....**

B2 – Numero di articolazione interne	Fino a 2	punti	3
	da 3 a 4	punti	7
	da 5 a 10	punti	10

**PUNTI .....**

**C) Complessità organizzativa da valutare nel range 5 - 10:**

C1 – Conoscenze gestionali in rapporto al personale assegnato ed al numero di articolazioni in cui si suddivide il servizio	Sufficienti	punti	5
	Buone	punti	8
	Elevate	punti	10

**..... PUNTI .....**

C2 – Rapporti diretti con gli organi di direzione (Partecipazione e Commissioni Consiliari e attività di supporto e consulenze agli Organi politici collegiali) e con gli organi sovraordinati.	Partecipazione media	punti	5
	elevata	punti	8
	eccellente	punti	10

**PARTECIPAZIONE ..... PUNTI .....**

**D) Gestione:** da valutare nel range 5 -10

D1 – Complessità procedimenti amministrativi gestiti,  
complessità dell'attività di controllo sugli atti  
e sulle risorse umane assegnate anche in rapporto alla  
responsabilità esterna(amministrativa –contabile e civile-penale)  
ed alle risorse assegnate con il PEG

media	punti	5
Elevata	punti	8
Eccellente	punti	10

**COMPLESSITA' ..... PUNTI .....**

<b>Peso complessivo della posizione</b>	<b>TOTALE PUNTI</b>
<b>Retribuzione da attribuire</b>	€